



## SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

\*\*\*\*\*

### EYT düzenlemesinde son gelişmeler

No: 2022 – 142

Tarih: 29.12.2022

EYT ile ilgili olarak Sn. Cumhurbaşkanı tarafından dün yapılan açıklamalardan sonra son durum şu şekildedir.

- 1- EYT düzenlemesinin Ocak 2023'te Yasalaşması beklenmektedir.
- 2- **08.09.1999** öncesi ilk defa uzun vadeli sigorta kolları kapsamında sigortalı olanlar EYT'li kabul edilmektedir. Şartları tutanlar için borçlanma ile EYT'li olma imkânı ayrıca bulunmaktadır.
- 3- Yaş şartı uygulanmayacaktır. Yaş şartı olmadan emekliliğe imkan sağlayacak düzenleme eski sistemdeki SSK, BAĞKUR, Emekli sandığı ayrımı olmaksızın mevcut yapıdaki herkes için geçerli olacak.
- 4- 4/b -4/c ye tabi (Bağ-Kur ve Memur) **08.09.1999** öncesi sigortalı olanlardan; kadın ise 20 tam yıl, erkek ise 25 tam yıl prim ödemeleri (4/b için borcunun olmaması) şartıyla emekli olunabilecektir.
- 5- 4/a'ya tabi işçi statüsünde hizmet akdiyle çalışanlar için yaş şartı kalktı, sigortalılık süresi kadında 20, erkekte 25 yıl olarak netleşti. Ancak prim gün sayısı konusunda hala netlik bulunmamaktadır. 5000 gün yeterli olacak mı? Yoksa 4447 sayılı yasa ile getirilen işe giriş tarihine göre değişen ve en çok 5975 gün aranan kademeli gün sayısı mı aranacak? Bu konuda detaylı açıklama yapılması veya tasarının meclise sunulması ile konu netleşecektir.
- 6- Düzenleme ile yaklaşık **2 milyon 250 bin** kişi ilk etapta emekli olma hakkına kavuşacak.
- 7- EYT kapsamında emekli olup, çalışma hayatına devam edecekler için işverenlerin ödediği SGDP'ne **5 puan** indirim uygulanacak.
- 8- Kişilerin düzenlemeden faydalanmaları için bir hak düşürücü süre olmayacaktır. Şartları zamanla tamamlayanlar da aynı şekilde tamamladıkları tarihte emeklilik için başvuru yapma hakkı elde edeceklerdir.
- 9- Prim gün sayısı eksik olanların askerlik, doğum, yurtdışı borçlanma haklarından faydalanabilecektir. Faydalanmak isteyenlerin **31.12.2022** tarihine kadar mutlaka SGK birimlerine dilekçe ile başvurmaları, asgari ücret artışından kaynaklanan ilave prim yükünden etkilenmemelerini sağlar.
- 10- İlk defa sigortalı olunan tarihten önce yapılan askerlik borçlanmaları işe giriş tarihini geriye çekebilecektir. Mevcut düzenleme devam edecektir.
- 11- Çıraklık sigortası başlangıç sayılmayacak.
- 12- Oluşacak kıdem tazminatı yükü için işverenlere yönelik bir finansman kolaylığı/desteği sağlanacaktır.

Saygılarımızla,