



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

Yabancı uyruklu sigortalıların meslek kodu ve PEK tutarlarına ilişkin yeni SGK talimatı çıktı.

No: 2023 – 141

Tarih: 23.11.2023

Yabancı Uyruklu Sigortalıların Meslek Kodu ve PEK Tutarları hakkında SGK tarafından 16/11/2023 tarihinde müdürlüklere gönderilen Genel yazıda aşağıdaki hususların dikkate alınacağı talimatlandırılmıştır.

- "Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından, çalışma izin belgeleri ile diğer bakanlıklar veya kurumlar tarafından verilen ve Çalışma Genel Müdürlüğüne gönderilen izin belgelerinin birer örneği ilgili SĞİM/SGM'lere intikal ettirilmekte olduğu,
- İşverenlerce Kanununun 4 üncü maddesi birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan; Yabancı uyruklu kişilerin; çalışma izin belgesindeki izin başlangıç tarihinden itibaren 45 gün içinde ya da çalışma izin belgesinin işverene tebliğ tarihi ile çalışma izin tarihinin farklı olması halinde çalışma izin belgesinin işverene tebliğ tarihinden itibaren 45 gün, 11/4/2014 tarihinden itibaren 30 gün içinde Kuruma yapılan bildirimler de süresinde yapılmış sayılacağı,
- Çalışma Genel Müdürlüğünden alınan yetki kapsamında yabancı çalışanların izin belgelerinin elektronik ortamda alınması ve sorgulanmasının SGK il müdürlüklerinde kullanılmaya başlandığı,
- Bakanlık tarafından düzenlenen "çalışma izin" belgelerinde, yabancıya çalışacağı mesleğin belirlenmiş olduğu halde, yabancıyı istihdam eden/edecek işverenler tarafından Kuruma bildirilen mesleklerin uyumlu olmadığı, yine çalışma izin belgelerinde yer alan yabancıya alınacağı ücret ile ilgili işverenlerin Kuruma bildirdiği aylık sigorta primine esas kazançlarının (SPEK) farklılıklar arz ettiği, çalıştırılacak yabancılar için belirlenen / taahhüt edilen ücretlerin altında SPEK beyan edildiği belirtilerek;

Yabancı çalışanların izin belgelerinin Bakanlıktan elektronik ortamda alınıp sorgulanmasının sağlandığı (başvuru şekli, başvuru türü, yabancı T.C. kimlik numarası, il, ad soyad, baba adı, görevi, izin başlangıç ve bitiş tarihi, işveren unvanı ve işyeri numarası, ücret ve iletişim bilgileri) ve il müdürlüklerince kullanılmaya başlanıldığından;

Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlükleri /Hizmet Merkezleri tarafından ilgili veri paylaşım sisteminden bilgileri aylık bazda kontrol ederek izin bitiş tarihine kadar **bildirimlerin çalışma izin belgesiyle uyumlu olup olmadığını kontrol edilmesi, eksik ücret bildirimlerinin tespiti halinde aradaki fark kadar işverenden ek tahakkuk istenmesi, düzeltilmemesi halinde ise resen düzenlenmesi gerektiği** talimatlandırılmıştır.

[Söz konusu Talimat'a ulaşmak için tıklayınız...](#)

Saygılarımızla.