



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

SGK'dan kıdem tazminatı alma yazısı şartları ve usulü

No: 2024 – 11

Tarih: 04.01.2024

1. Genel olarak

Kıdem tazminatına esas yazının SGK tarafından verilmesi için; Sigortalıların Kanunda öngörülen yaş dışındaki diğer koşulları (prim gün sayısı ve sigortalılık süresi) yerine getirmiş olması gerekmektedir.

4447 sayılı Kanununun 45 inci maddesiyle 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasına eklenen (5) numaralı bentle 506 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları (sigortalılık süresi ile prim ödeme gün sayısı) veya aynı Kanununun Geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak, kendi istekleri ile işten ayrılmalari halinde, sigortalılara kıdem tazminatı ödeneceği öngörülmüş, uygulamanın usul ve esasları 10/9/1999 tarihli ve 12-99 Ek sayılı Genelge ve 10/7/2008 tarihli toplu yazı ile talimatlandırılmıştır.

2. Sigorta başlangıç tarihine göre gerekli şartlar

Sigorta başlangıç tarihlerine göre söz konusu yazının verilmesi ile ilgili kriterleri 3 farklı kategoride inceleyebiliriz.

Kadın ve erkek sigortalı ayrımı olmaksızın son işyerinde en az 1 yıl çalışmış olması kaydıyla;

a) Sigorta başlangıç tarihi 08.09.1999 ve öncesinde olanlar:

- 15 yıl sigortalılık şartı ve 3600 prim gün sigortalılık süresi olmak.

b) Sigorta başlangıcı 08.09.1999 tarihi ile 30.04.2008 tarihleri arasında olanlar

- 25 yıl sigortalılık süresi ile toplam en az 4500 gün prim ödeme gün sayısının bulunması veya
- 25 yıl sigortalılık süresi olmayan sigortalının toplam en az 7000 gün prim ödeme gün sayısının bulunması

c) Sigorta başlangıcı 01.05.2008 tarihi ile 31.12.2008 tarihleri arasında olanlardan;

- 01.05.2008-31.12.2008 arasında ilk defa sigortalı olanlar için 4600 prim günü,
- 01.01.2009 tarihi ile 31.12.2015 tarihleri arasında ilk sigortalılığı olan çalışanlar için 4600-5300 prim gün (her yıl için 100 gün eklenerek hesaplanıyor) sigortalılık süresi olmak,
- 01.01.2016 tarihinden sonra ilk sigortalılığı bulunan çalışanlar için 5400 prim gün sigortalılık süresi olmak,

Şartları sağlandığında “SGK’den kıdem tazminatına esas yazı” alınarak işten ayrılmak mümkündür.

3. Diğer hususlar



HASAN ALMA
S.M. Mali Müşavir

Eğitim Mah. Ünal Sokak İstanbul Plaza No:2 K.4 D.29

Kadıköy /İSTANBUL. Tel: 0216 330 04 02 – Fax: 0216 30 04 03 Cep: 0532 511 18 30



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

- Gerek sigortalılık süresi gerekse gün koşulunun tespitinde hizmet birleştirmeleri ile bu süreleri etkileyen faktörler (itibari hizmet süreleri, fiili hizmet süresi zamları...gibi) dikkate alınacaktır. Ancak, 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesine göre değerlendirme yapılmaksızın son statünün 4/1-(a)olması bu belgenin verilmesi için yeterli olacaktır.
- Kıdem tazminatına esas yazının verilebilmesi için sigortalının müracaat tarihinde işten ayrılma koşulu aranmayacaktır.
- 18 yaşın doldurulmasından önceki hizmetler, emeklilik açısından prim ödeme gün sayısı olarak dikkate alınmakta ancak bu hizmetler emeklilik için gerekli sigortalılık süresinin hesabında dikkate alınmamaktadır.
- İşçilerin SGK'dan söz konusu yazıyı aldıktan sonra bu gerekçeyle istif ettiğini işveren bildirmesi gerekir. Yoksa önce istifa edip sonra işverene kıdem yazısını ibraz ederek tazminat istemek mağduriyet yaratabilecektir.
- Kıdem tazminatı verilmesine esas yazının aşağıda bir örneği paylaşılmıştır.

Sayı : B.13.2.SGK.4

Konu : Kıdem Tazminatına Esas Yazı.

..... sigorta sicil numaralı hakkında dilekçe tarihi olan/...../..... tarihi itibariyle yapılan incelemede; adı geçen sigortalılık süresinin yıl, prim ödeme gün sayısının ise gün olduğu anlaşılmıştır. Bu yazı, adı geçen isteği ve 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (5) numaralı bendi gereği verilmiştir.

Bilgi edinilmesini rica ederiz.

/Merkez Müdürü

Sosyal Güvenlik İl Müdürü

Saygılarımızla.