



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

Turizm sektöründe hafta tatili kullanımına esneklik geldi.

No: 2024 – 063

Tarih: 18.07.2025

14/07/2025 tarihli ve 32956 Sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan 7553 sayılı Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile iş mevzuatında bazı düzenlemeler yapılmıştır.

A- Kanunun 9'uncu maddesi ile 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 46'ncı maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

“Ancak Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından turizm işletmesi belgesi verilen konaklama tesislerinde çalışan işçilerin bu fıkra kapsamında hak kazandığı hafta tatili, işçinin yazılı talebi veya onayı ile hak kazandığı günü takip eden dört gün içinde kullanılabilir. Bu halde işçinin hak kazandığı hafta tatilinde yaptığı çalışmaların günlük normal çalışma süresi kadarlık kısmı fazla çalışmanın hesabında dikkate alınmaz. İşçi verdiği onayı otuz gün önceden işverene yazılı olarak bildirimde bulunmak kaydıyla geri alabilir.”

Bu hüküm 14/07/2025 tarihinde uygulamaya geçmiştir.

Değişikliğe göre; Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından turizm işletmesi belgesi verilen konaklama tesislerinde çalışan işçiler için hafta tatili kullanımına belirli şartlarla yeni esneklik sağlanmıştır.

1- 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca hafta tatili yedi günlük zaman dilimi içindeki 24 saatlik dinlenme hakkını ifade etmektedir. Turizm işletme belgesi olan işyerlerinde hafta tatili takip eden 4 gün içinde kullanılırsa yine yasal süresinde Kabul edilecektir. Yani hafta tatili kullanımındaki 6+1 kuralı 10+1 şeklinde olabilecektir.

2- Bu halde işçinin hak kazandığı hafta tatilinde yaptığı normal çalışma süresi fazla mesai hesabında dikkate alınmayacaktır.

3- Bu uygulama için işçinin yazılı talebi veya onayı gereklidir.

4- İşçi verdiği onayı otuz gün önceden işverene yazılı olarak bildirimde bulunmak kaydıyla geri alabilir.

B- Kanunun 10'uncu maddesi ile 4857 sayılı Kanunun 108'inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. “MADDE 108- Bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu il müdürünce verilir. 101 inci ve 106'ncı maddeler uyarınca birden fazla ilde işyeri bulunan işverenlere uygulanacak idari para cezaları işyerlerinin merkezinin bulunduğu yerdeki Çalışma ve İş Kurumu il müdürünce verilir. 101 inci ve 106'ncı maddelere göre verilen idari para cezaları genel hükümlere göre tahsil edilir. 106'ncı maddeye göre verilecek idari para cezası için 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 20'nci maddesindeki tutarlar esas alınır.”

C- Kanunun 13. Maddesi ile en düşük emekli aylığı (31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek 19'uncu maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan) 01/07/2025 tarihinden itibaren 14.469 TL'den 16.881 TL'ye yükseltilmiştir.

Not: İş Kanununda öngörülen bildirimlerin işçilere kayıtlı elektronik posta (KEP) hesabı üzerinden gönderilmek suretiyle yapılabilmesine ilişkin düzenleme Kanun Teklifinde yer almasına karşın Kanunlaşma aşamasında tekliften maalesef çıkartılmıştır.



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

[Söz konusu Kanun'a ulaşmak için tıklayınız...](#)

Saygılarımızla,