



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında kayıtlı elektronik posta (KEP) ile yapılacak bildirimler de Kanun kapsamına alındı.

No: 2024 – 066

Tarih: 21.07.2025

Türk Parasının Kıymetini Koruma Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Ve 635 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” TBMM Genel Kurulunda 20/07/2025 tarih ve 7555 no ile Kanunlaşmış olup, Resmi Gazete’de yayımlanması beklenmektedir.

Kanunun iş mevzuatını ilgilendiren en önemli maddesi ise 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 109 uncu maddesinde değişiklik öngören KEP ile ilgili 23. maddesidir.

Özetle;

Mevcut İş kanununda “Bu Kanunda öngörülen bildirimlerin ilgiliye yazılı olarak ve imza karşılığında yapılması gerekir” hükmü varken; Yeni düzenleme ile KEP ile yapılacak bildirimler de işçinin yazılı kabulü şartıyla hukuksal koruma altına alınmıştır.

Maddenin yeni hali; 4857/m.109;

“Bu Kanunda öngörülen bildirimlerin ilgiliye yazılı olarak ve imza karşılığında veya işçinin yazılı kabulü şartıyla elektronik iletilerin, gönderimi ve teslimatı da dâhil olmak üzere kullanımına ilişkin olarak hukuki delil sağlayan, elektronik postanın nitelikli şekli olan kayıtlı elektronik posta (KEP) hesabı üzerinden gönderilmek suretiyle yapılması gerekir. İş sözleşmesinin feshi sonucunu doğuracak bildirimler her hâlde yazılı yapılır. Yazılı bildirim yapılan kişi bunu imzalamazsa, durum o yerde tutanakla tespit edilir. Ancak, 11/2/1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebligat Kanunu kapsamına giren tebligat anılan Kanun hükümlerine göre yapılır.

KEP sisteminin kullanılmasına ilişkin maliyetler işveren tarafından karşılanır. Bu maddede belirtilen elektronik bildirimler KEP sistemi ile ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılır.”

Olarak düzenlenmiştir.

[**7555 sayılı Kanun'a ulaşmak için tıklayınız...**](#)

Saygılarımızla,