



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

İşyeri tescil programlarında 4857 sayılı Kanun kapsamında işveren vekili tanımlanması

No: 2024 – 089

Tarih: 03.10.2025

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından 23/09/2025 tarihinde yayımlanan duyuru için “İSG-KATİP’e işveren vekili olarak erişim sağlayacaklara ilişkin SGK Duyurusu” başlıklı [86 nolu Sirkülerimiz paylaşılmış idi](#). Aynı konu ile ilgili olarak bu defa SGK tarafından 25/09/2025 tarih-126201255 sayılı bir Genel Yazı paylaşılmıştır. Konunun daha iyi anlaşılabilmesini teminen daha detaylı işbu Sirküler yayımlanmıştır.

Bilindiği üzere 6331 sayılı Kanun kapsamında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütecek işveren veya işveren vekillerinin İSG-KATİP’e kaydolması ve bu kişilerin SGK veri tabanında da işveren ya da işveren vekili olarak görünmesi gerekmektedir. Ancak işveren vekili kavramı 6331 sayılı Kanunun referans verdiği 4857 sayılı Kanun ile SGK mevzuatının dayanağı 5510 sayılı Kanunda farklı işlevde yer almaktadır. 4857 sayılı Kanunda işveren vekili; İşveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimselere işveren vekili denir. İşveren vekilinin bu sıfatla işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan işveren sorumludur. 5510 sayılı yasa da ise işveren vekili; işveren adına ve hesabına, işin veya görülen hizmetin bütününün yönetim görevini yapan kimse, işveren vekilidir. Bu Kanunda geçen işveren deyimi, işveren vekilini de kapsar. İşveren vekili ve 4857 sayılı İş Kanununda tanımlanan geçici iş ilişkisi kurulan işveren, bu Kanunda belirtilen yükümlülüklerinden dolayı işveren ile birlikte müştereken ve müteselsilen sorumludur.

Görüldüğü üzere SGK mevzuatında çok daha sıkı şartlarla tanımlanan işveren vekili, İSG mevzuatı bakımından işyeri bazında birim müdürlerini de kapsayacak şekilde geniş tanımlanmıştır. İSG kapsamında işveren vekili olarak belirlenen bazı kişilerin İSG Kâtip sisteme erişim sağlayabilmeleri SGK işyeri tescil kütüklerine işveren vekili olarak kaydedilmesine bağlıdır. Bu durum uygulamada sorunlara neden olmakta idi. Bu çerçevede yaşanan sorunların giderilmesini teminen SGK tescil programlarında değişiklik yapmıştır.

Buna göre;

1- Hem e-Devlet hem İşyeri Tescil 4A (Şube) üzerinden yapılan yeni işyeri tescillerinde 4857 sayılı Kanun'a göre işveren vekili atanabilmesi sisteme “4857-İşveren Vekili (İSG KATİP) alanı eklenmiştir. Bu sayede İSG Kâtip uygulamasına erişim sağlayacak kişilerin “4857-İşveren Vekili (İSG KATİP)” seçeneği vasıtasıyla sisteme kaydedilme imkanları oluşmuştur. Bu alanı doldurmak zorunlu değildir.

2- Halen tescil edilmiş mevcut işyeri dosyalarında 4857 sayılı Kanun kapsamında işveren vekili atama değiştirme ve silme işlemlerine imkân sağlayan menüler İşyeri Tescil 4A (Şube) programına eklenmiş olup, gerekli tanımlamalar için işverenlerin işyerinin bağlı olduğu Sosyal Güvenlik Merkezine dilekçe ile başvurmaları gerekir.

3- İşveren, her işyeri dosyası için 4857 sayılı Kanun kapsamında farklı bir işveren vekili atayabilir. Her işyeri dosyası için 4857 sayılı Kanun kapsamında yalnızca bir işveren vekili atanabilecektir.

4- Bir işyeri dosyası için ünite personeli de sisteme 4857 sayılı Kanun kapsamında yalnızca bir işveren vekili tanımlanabilecek olup bu kapsamdaki mevcut işveren vekili silinmeden yenisi tanımlanamayacaktır.

5- 5510 sayılı Kanun kapsamındaki işveren vekili uygulamasında herhangi bir değişiklik



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

yapılmamıştır.

Bu noktada şunu da belirtebiliriz ki; 4857-İşveren Vekili (İSG KATİP)” seçeneği vasıtasıyla SGK tescil kütüğüne işveren vekili olarak kaydı yapılan sigortalılar sosyal güvenlik mevzuatı yönünden işveren vekili sayılamayacak olup, bu kapsamda işveren vekili olarak kendilerine tebliğ edilebilecek SGK borçlarından da esasen sorumlulukları da olmayacaktır.

[Söz konusu Genel Yazı'ya ulaşmak için tıklayınız...](#)

Saygılarımızla,