



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

4447 Sayılı Kanun'un geçici 10 uncu maddesinde (06111 Kanun Nolu) düzenlenen teşvikin süresi 1 yıl uzatıldı.

No: 2025 – 118

Tarih: 25.12.2025

31/12/2025 tarihinde sona eren 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde düzenlenen “Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik” uygulamasının süresi 25/12/2025 tarih 33318 nolu Resmi Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı (10769 karar no) ile 31/12/2026 tarihine kadar uzatılmıştır.

Buna göre, 31/12/2026 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere;

- Özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların;
- İşe alındıkları tarihten önceki altı aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları,
- Aynı döneme ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları ve
- Bu maddede belirtilen diğer koşulları da sağlamak kaydıyla (Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin/ Aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içerisinde verilmesi, primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi, SGK’ ya borcun olmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması)

5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

[Söz konusu Karar'a ulaşmak için tıklayınız...](#)

Saygılarımızla,