



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

SGK yemek istisnası uygulaması maliye ile eşitleniyor.

No: 2026 – 032

Tarih: 03.03.2026

TBMM Başkanlığına 02/03/2026 tarih ve 107 sayılı ile “Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” sunulmuş olup, teklifin sosyal güvenlik boyutunu ilgilendiren iki maddesi işbu Sirkülerin konusunu oluşturmaktadır.

1. SGK Yemek istisnası Kanun ile düzenleniyor, maliye ile paralel uygulama geliyor.

Kanun taslağının 14 üncü maddesinin gerekçesinde, yemek bedelinin aynı yardımla birlikte değerlendirilmesinden kaynaklanan ihtilafların ve yargı süreçlerinin bulunduğu açıkça belirtilmiş; bu nedenle yemek bedeline ilişkin istisna tutarının Kanun’da açık, net ve vergi mevzuatıyla uyumlu şekilde yeniden düzenlenmesinin amaçlandığı ifade edilmiştir.”

Teklifin 14. Maddesi ile “31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmesi teklif edilmektedir.

"b) Aşağıda sayılanlardan;

- 1) Aynı yardımlar,
- 2) Ölüm, doğum, evlenme yardımları
- 3) Görev yollukları,
- 4) Seyyar görev, kıdem, ihbar ve kasa tazminatı,
- 5) İş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödemeler,
- 6) Keşif ücreti,
- 7) Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek çocuk ve aile zamları,
- 8) İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları,

9) İşverence işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı. Prime esas kazanca tabi tutulmaz.

(9) numaralı alt bentte belirtilen tutar her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında arttırılmak suretiyle uygulanır. Bu şekilde hesaplanan tutarın yüzde beşini aşmayan kesirler dikkate alınmaz. Kurum Yönetim yeniden değerlendirme oranı esas alınarak belirlenen tutarı düşürmeye ya da arttırmaya yetkilidir”.

2. İşsizlik sigortasında yer alan devlet katkısında değişiklik öngörülüyor.

Bilindiği üzere 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 49 uncu maddesi uyarınca işsizlik sigortasının gerektirdiği ödemeleri, hizmet ve yönetim giderlerini karşılamak üzere tüm sigortalılar, işverenler ve Devlet, işsizlik sigortası primi ödemektedir. İşsizlik sigortası primi, sigortalının 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 ve 82nci maddelerinde belirtilen prime esas aylık brüt kazançlarından % 1 sigortalı, % 2 işveren ve %1 Devlet payı olarak alınmaktadır. Teklif ile %1 olan Devlet payı oranının, ihtiyaç duyulması halinde yarısına kadar artırılmasına, İşsizlik Sigortası Fonunun gelirlerinin ve varlıklarının ödeme yükümlülüklerini karşılamaya yeterli olduğu dönemlerde ise bütçe imkanları göz önünde bulundurularak yarısına kadar düşürülmesine Cumhurbaşkanının yetkili olduğu düzenlenmektedir.

Teklifin 9. Maddesi ile 4447/49 uncu maddeye ekleme yapılmaktadır.



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

MADDE 9- 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 49 uncu maddesinin birinci fıkrasına ikinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiştir. "Devlet payını yarısına kadar artırmaya veya yarısına kadar indirmeye Cumhurbaşkanı yetkilidir."

3. Yürürlük

Söz konusu değişiklik teklifi TBMM aşamasında olup, teklif kanunlaşp C. Başkanı tarafından imzalanarak Resmi Gazetede yayımlanmasından sonra yürürlüğe girecektir. Bu aşamaya kadar mevcut düzenlemeler geçerlidir.

SGK tarafından ayrıca konuya ilişkin Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde de düzenleme yapılması beklenmektedir. Değişiklikler olunca Sirküler ile bilgilendirme yapılacaktır.

Saygılarımızla,