



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

Doğum izni ve ebeveynlik sürelerinde değişiklik öngören kanun teklifi TBMM'ye sunuldu.

No: 2026 – 035

Tarih: 06.03.2026

Türkiye Büyük Millet Meclisine 04.03.2026 tarihinde sunulan ve 2/3566 esas numarasını taşıyan “Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” ile çalışma hayatını ve sosyal güvenlik uygulamalarını ilgilendiren bazı sürelerde değişiklik yapılması öngörülmektedir.

Kanun teklifi kapsamında özellikle analık izni, babalık izni ile analık sigortası kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenen geçici iş göremezlik ödeneği süreleri yeniden düzenlenmektedir. Bu çerçevede, sosyal güvenlik mevzuatı kapsamında teklif edilen hükümler ile yürürlükteki mevzuat aşağıda maddeler bazında karşılaştırmalı olarak açıklanmıştır.

A. Analık izin süresi uzuyor

Teklifin 15 inci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesindeki değişiklik yapılmaktadır.

Buna göre kadın işçiye doğum sonrası verilen sekiz haftalık aylıklı izin süresi onaltı haftaya, böylece toplam izin süresi de 16 haftadan 24 haftaya çıkmaktadır. Yine sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın işçinin doğumdan önce çalışılabilen süre sınırı 3 haftadan 2 haftaya çekilmektedir. Ayrıca koruyucu aile olan işçilere istekleri halinde (işveren onayı gerekmeyen) 10 gün ücretsiz izin hakkı verilmektedir.

Mevcut durumda:

- Doğumdan önce 8 hafta,
- Doğumdan sonra 8 hafta,
- Toplam 16 hafta analık izni.

Teklif ile:

- Doğumdan sonra analık izni 8 haftadan 16 haftaya,
- Toplam analık izni 16 haftadan 24 haftaya çıkarılıyor.
- Ayrıca kadın işçilerin doğum öncesi izin süresinden doğum sonrasına aktarılacak süreleri 5 haftadan 6 haftaya çıkmaktadır. Bu kapsamda doğum sonrası izin/istirahat süresi (tekil gebelikte) 22 haftaya kadar uzayabilecektir.”
- Koruyucu aile olan işçilere yeni bir izin hakkı getirildi.Mevcut durumda koruyucu aile olan işçiler için özel bir izin düzenlemesi yoktu. Teklif ile bir veya daha fazla çocuğa eşiyile birlikte veya tek başına koruyucu aile olan işçiye, Çocuğun tesliminden sonra isteği üzerine 10 gün ücretsiz izin hakkı getiriliyor.

1. Teklif edilen madde

“22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan ‘doğumdan sonra sekiz’ ibaresi ‘doğumdan sonra on altı’ şeklinde, ‘toplam on altı’ ibaresi ‘toplam yirmi dört’ şeklinde, üçüncü cümlesinde yer alan ‘üç’ ibaresi ‘iki’ şeklinde değiştirilmiş, fıkra aşağıdaki cümle eklenmiş ve altıncı fıkrasının birinci cümlesinde yer alan ‘on altı’ ibaresi ‘yirmi dört’ şeklinde ve ‘on sekiz’ ibaresi ‘yirmi altı’ şeklinde değiştirilmiştir. Bir veya daha fazla çocuğa eşiyile birlikte veya münferit olarak koruyucu aile olan işçiye, çocuğun teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine on gün ücretsiz izin verilir.”

2. Mevcut hali

Analık halinde çalışma ve süt izni

Madde 74 - Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

doğum sonrası süreler eklenir. (Ek cümle: 13/2/2011-6111/76 md.) Kadın işçinin erken doğum yapması halinde ise doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası süreler eklenmek suretiyle kullandırılır. (Ek cümleler: 29/1/2016-6663/22 md.) Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü hâlinde, doğum sonrası kullanılamayan süreler babaya kullandırılır. Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık hâli izni kullandırılır.

Altıncı fıkra; “İsteği halinde kadın işçiye, onaltı haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde onsekiz haftalık süreden sonra altı aya kadar ücretsiz izin verilir. (Ek cümle: 29/1/2016-6663/22 md.) Bu izin, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinme hâlinde eşlerden birine veya evlat edinene verilir. Bu süre, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz.

B. Babalık izin süresi 10 güne çıkıyor

Teklifin 16 inci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun Ek-2. maddesindeki değişiklik yapılmaktadır. Eşi doğum yapan erkek işçilere verilen beş gün ücretli babalık izin süresi, devlet memurlarında olduğu gibi 10 güne çıkıyor.

1. Teklif edilen madde

MADDE 16- 4857 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan ‘beş’ ibaresi ‘on’ şeklinde değiştirilmiştir.

2. Mevcut hali

Mazeret izni

Ek Madde 2 – (Ek: 4/4/2015-6645/35 md.)

İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde üç gün, eşinin doğum yapması hâlinde ise beş gün ücretli izin verilir.

C. SGK Analık hali kabul edilen süreler değişiyor

Kanun teklifinin 18’inci maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 15’inci maddesinde düzenlenen analık hali tanımında yer alan süreler İş Kanununa paralel olarak güncellenmektedir.

1. Teklif edilen madde

“MADDE 18- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 15 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ‘sekiz’ ibaresi ‘onaltı’ şeklinde değiştirilmiş ve ‘çoğul gebelik halinde ise ilk on haftalık’ ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.”

2. Mevcut hali

Hastalık ve analık hali

MADDE 15- (Değişik: 17/4/2008-5754/9 md.)

4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalının, iş kazası ve meslek hastalığı dışında kalan ve iş göremezliğine neden olan rahatsızlıklar, hastalık halidir.

4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalı kadının veya sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşinin, kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadının ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşinin gebeliğinin başladığı tarihten itibaren doğumdan sonraki ilk sekiz haftalık, çoğul gebelik halinde ise ilk on haftalık süreye kadar olan gebelik ve analık haliyle ilgili rahatsızlık ve engellilik halleri analık hali kabul edilir.

D. SGK Analık geçici iş göremezlik ödeneği süreleri uzuyor

“Kanun teklifinin 18 ve 19’uncu maddeleri ile 5510 sayılı Kanun kapsamında analık sigortası ve geçici iş göremezlik ödeneği süreleri, uzatılan analık izinleriyle uyumlu hale getirilmektedir. Bu kapsamda, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenen doğum sonrası geçici iş göremezlik ödeneği süresi sekiz haftadan on altı



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

haftaya çıkarılmakta; ayrıca doğum öncesi dönemde hekim onayıyla çalışılabilecek sürenin sınırı üç haftadan iki haftaya çekilmesi öngörülmektedir.”

1. Teklif edilen madde

“**MADDE 19-** 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 18 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan ‘doğumdan önceki ve sonraki sekizer haftalık sürede’ ibaresi ‘doğumdan önceki sekiz ve sonraki onaltı haftalık sürede’ şeklinde ve (d) bendinde yer alan ‘üç’ ibaresi ‘iki’ şeklinde değiştirilmiştir.”

2. Mevcut hali

Geçici iş göremezlik ödeneği

Madde 18

“c) (Değişik: 17/4/2008-5754/11 md.) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile (b) bendinde belirtilen muhtarlar ile aynı bendin (1), (2) ve (4) numaralı alt bentleri kapsamındaki sigortalı kadının analığı halinde, doğumdan önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla, doğumdan önceki ve sonraki sekizer haftalık sürede, çoğul gebelik halinde ise doğumdan önceki sekiz haftalık süreye iki haftalık süre ilâve edilerek çalışmadığı her gün için,

d) (Değişik: 17/4/2008-5754/11 md.) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile (b) bendinde belirtilen muhtarlar ile aynı bendin (1), (2) ve (4) numaralı alt bentleri kapsamındaki sigortalı kadının, erken doğum yapması halinde doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler ile isteği ve hekimin onayıyla doğuma üç hafta kalıncaya kadar çalışması halinde, doğum sonrası istirahat süresine eklenen süreler için geçici iş göremezlik ödeneği verilir.”

E. Yürürlük

Söz konusu düzenleme henüz teklif aşamasında olup, TBMM sürecinden sonra son hali tekrar sizlerle paylaşılacaktır.

Saygılarımızla,