



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

Asgari ücret desteği 2026 yılı uygulama esasları belirlendi.

No: 2026 – 036

Tarih: 09.03.2026

5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 112'nci madde kapsamında 2026 yılı boyunca uygulanacak asgari ücret desteğine ilişkin düzenlemeler, Sosyal Güvenlik Kurumunun 2026/8 sayılı Genelgesi ile yürürlüğe girmiştir. Bu sirküler, söz konusu destek uygulamasının işverenler üzerindeki mali etkilerini, yararlanma şartlarını ve uygulamaya ilişkin riskli alanları ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır.

1- Kapsama giren işverenler

2026 yılı asgari ücret desteğinden, 5510 sayılı Kanunun 4/1 a bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalı çalıştıran özel sektör işverenleri yararlanabilecektir.

Ancak, 5335 sayılı Kanunun 30/2. maddesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşları ile resmî nitelikteki işyerleri bu destekten yararlanamayacaktır (Genel bütçeye dahil daireler, katma bütçeli idareler, döner sermayeler, fonlar, belediyeler, il özel idareleri, belediyeler ve il özel idareleri tarafından kurulan birlik ve işletmeler, sosyal güvenlik kurumları, bütçeden yardım alan kuruluşlar ile özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıkları ile müessese ve işletmelerinde ve sermayesinin %50'sinden fazlası kamuya ait olan diğer ortaklıklara ait işyerlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı, bu destekten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır).

Destek, başvuru şartı aranmaksızın uygulanacaktır.

2- Destek kapsamı ve destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı

2.1- Destek kapsamına giren sigortalılar

Uzun vadeli sigorta kollarına (malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası) tabi olan sigortalılar için verilen 1, 4, 5, 6, 13, 14, 20, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 47, 51, 52, 53, 54 ve 55 No.lu belge türlerinden dolayı asgari ücret desteği hükümlerinden yararlanılacaktır.

Dolayısıyla uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayan sigortalılar bakımından söz konusu destekten yararlanılması mümkün değildir.

Buna karşın, belge/beyanname verilmemesine rağmen uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamındaki sigortalıları çalıştıran işverenler de anılan destekten yararlanacaktır.

Öte yandan uygulama, işsizlik sigortası primleri hariç yapılacağından, işsizlik sigortasına ait sigortalı hissesi ve işveren hissesi primleri bu destek kapsamında karşılanmayacaktır.

2.2- Destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısının hesaplanması

2.2.1- 01.01.2026 tarihinden önce tescil edilmiş işyerleri

- Asgari ücret desteğinin hesaplanmasında, 2025 yılının aynı ayında uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden günlük prime esas kazancı 1.300 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayılarını geçmemek üzere, cari ayda uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır.
- 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanunu'nun ek 9'uncu maddesi uyarınca ücretleri asgari ücretin iki katından az olamayacağı hükme bağlanan "Linyit" ve "Taş kömürü" çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar bakımından destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesaplanırken;

2025 yılının aynı ayında 0510, 0520 iş kolu kodlarından ve 4, 5, 35, 36 ve 55 No.lu belge türlerinden prime esas günlük kazancı 3.467 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları ile bu sayıya %50 ilave edilmek suretiyle bulunan prim ödeme gün sayısının toplamını geçmemek üzere cari ayda bildirilen prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

Diğer taraftan, prim ödeme gün sayılarına yapılacak %50 ilave hesaplamasında prim ödeme gün sayısının küsuratlı çıkması halinde, küsuratlı kısım dikkate alınmayacaktır.

- 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işyerlerinde çalışan sigortalılar bakımından destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesaplanırken, 2025 yılının aynı ayında prime esas günlük kazancı 2.600 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayılarını geçmemek üzere cari ayda bildirilen prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.
- 6356 sayılı Kanun kapsamında toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işyerlerinden, 01.01.2026 ila 31.12.2026 tarihi arasındaki dönemlere ilişkin toplu iş sözleşmesi bulunan işyerlerinin 2026 yılı için sağlanacak olan destek tutarına esas günlük prime esas kazanç tutarının 2.600 TL olarak dikkate alınabilmesi amacıyla, bu durumdaki işyerlerine ilişkin listeler sisteme tanımlanmaktadır.

Diğer taraftan, 01.01.2026 ila 31.12.2026 tarihi arasındaki dönemlere ilişkin toplu iş sözleşmesi imzalamasına rağmen söz konusu uygulamadan faydalanmadığını beyan eden işverenlerin, Bakanlıktan alınan listelerde gerekli güncelleme/ekleme işlemlerinin yapılabilmesi amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğüne müracaat etmeleri gerekmektedir.

- 2026 yılından önce Kanun kapsamına alınmış ancak 2025 yılında sigortalı çalıştırmamış veya 2025 yılının en son bildirim yapılan ayını takip eden aydan 2025 yılı sonuna kadar hiç bildirim yapılmayan işyerleri hakkında 2026 yılı tescil kuralları uygulanacaktır.
- Öte yandan, 2025 yılının aynı ve müteakip aylarında bildirimde bulunulmamış veya bildirimde bulunulmuş olmasına rağmen;
 - 0 (sıfır) gün 0 (sıfır) kazanç bildirilmiş olması halinde,
 - Yapılan bildirimlerin uzun vadeli sigorta kollarına ilişkin belge türleri dışında yapılmış olması halinde,

bu ayı takip eden ilk bildirim yapılmış ayın aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki bildirimler esas alınacaktır. Takip eden ay/aylarda da bildirim yapılmamış olması halinde, bildirim yapılmayan dönemler hakkında ilk defa 2026 yılında tescil edilmiş işyeri gibi işlem yapılacaktır.

2.2.2- 2026 yılında tescil edilmiş / edilecek olan işyerleri

- 2026 yılının esas alınacak ilgili ayında, yasal süresinde verilen veya re'sen düzenlenen asıl, ek aylık prim ve hizmet belgeleri ile muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin toplamından, iptal nitelikteki belgelerdeki/beyannamelerdeki gün sayısı düşülerek toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.

Bu nedenle, elde işlem yapmayı gerektirecek rapor, mahkeme kararları ve benzeri işlemlerin gecikmeksizin sonuçlandırılması gerekmektedir.

- Her durumda, 28.02.2027 tarihinden sonra işleme alınacak olan 2026 yılının ilgili ayına ilişkin asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgeleri ile muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki prim ödeme gün sayıları ve prime esas kazanç tutarları destek hesaplamasında dikkate alınmayacaktır.
- 2026 yılında tescil edilmiş veya edilecek olan işyerleri ile 2026 yılından önce tescil edilmiş olmakla birlikte 2025 yılında hiç sigortalı bildirim yapılmamış işyerleri bakımından, uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları, günlük prime esas kazanç tutarı şartı aranmaksızın destekten yararlanılacak gün sayısının hesabında esas alınacaktır.

Dolayısıyla, bu kapsamdaki işyerlerinde;

- Günlük prime esas kazanç tutarının 1.300 TL'nin,
- 0510 ve 0520 iş kolu kodlu ve 4, 5, 35, 36 ve 55 No.lu belge türleri kapsamında yer altında çalışan sigortalılar bakımından 3.467 TL'nin,



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

- 6356 sayılı Kanun kapsamında toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işyerleri bakımından 2.600 TL

ve altında günlük prime esas kazanç bildirilmesi şartı aranmadan, prime esas kazanç alt ve üst sınırları arasında bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları hesaplamada esas alınacaktır.

- Asgari ücret desteğiyle sağlanacak indirim tutarı, ilgili ayda verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki toplam prim ödeme gün sayısının 42,33 TL ile çarpımı suretiyle hesaplanacak ve takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

3- Destekten yararlanmaya ilişkin usul ve esaslar

3.1 Aylık prim ve hizmet belgeleri ile muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresinde verilmesi

- 2026 yılı Ocak ila Aralık aylarına/dönemine ilişkin aylık prim ve hizmet belgeleri ile muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içinde verilmesi, asgari ücret desteğinden yararlanılabilmesi için zorunludur.
- Yasal süresi içinde verilen asıl ve ek belgelerdeki/beyannamelerdeki toplam gün sayısından, yine yasal süresi içinde verilen iptal nitelikteki belgelerdeki/beyannamelerdeki gün sayısı düşülerek, destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.
- 2026 yılına ilişkin olarak yasal süresi dışında verilen ve gün sayısını artırıcı mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgeleri ile muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki gün sayıları, destek hesabında dikkate alınmayacaktır.
- Buna karşılık, yasal süresi dışında verilen ve gün sayısını azaltıcı mahiyetteki belgelerdeki gün sayıları, destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısının hesabında dikkate alınacaktır.

3.2- Sigorta primlerinin yasal süresinde ödenmesi

- Asgari ücret desteğinden yararlanılabilmesi için, 2026 yılına ilişkin aylık prim ve hizmet belgeleri ile muhtasar ve prim hizmet beyannameleri üzerinden tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi gerekmektedir.
- İlgili aya/döneme ilişkin sigorta primlerinin, ödeme süresinin sonuna kadar ödenmemesi halinde, söz konusu ay/dönem için asgari ücret desteğinden yararlanılması mümkün olmayacaktır.

3.3- Prime esas kazancın eksik veya hiç bildirilmemiş olması

- 2026 yılı Ocak ila Aralık aylarında/döneminde sigorta primine esas kazancın eksik bildirildiğinin veya hiç bildirilmediğinin tespiti halinde, işverenler söz konusu yıl için asgari ücret desteğinden yararlanamaz. Bu durumda, yararlanılmış olması halinde, yararlanılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınır.

Ancak;

Bununla birlikte, denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlarından alınan bilgi ve belgelerden 2026/Ocak ila Aralık döneminde ilgili ayda toplam 2026 Ocak ila Aralık aylarına ait aylık brüt asgari ücretin onda birini (3.303 TL) geçmeyecek tutarda eksik prime esas kazanç bildirimi yapıldığının tespiti durumunda, Kurumca işverene yapılacak ihtar üzerine on beş günlük süre içinde söz konusu eksikliği gideren işyerlerinde 2026/Ocak ila Aralık aylarında/döneminde asgari ücret desteğinden yararlanılacaktır. Tespit edilen eksikliğin on beş günlük sürenin dışında giderilmesi veya hiç giderilmemesi halinde söz konusu işyerinde 2026/Ocak ila Aralık ayları/dönemi



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

için destekten yararlanılamayacak ve varsa yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte işverenden geri alınacaktır.

3.4- İşyerinin yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması, borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya 6183 sayılı kanun'un 48'inci maddesine istinaden tecil ve taksitlendirilmiş olması
Destekten yararlanılabilmesi için 2026 yılının ilgili ayında/döneminde Kuruma vadesi geçmiş borcun bulunmaması veya söz konusu borcun çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış ya da 6183 sayılı Kanun'un 48'inci maddesine göre taksitlendirilmiş olması gerekmektedir.

3.5- 2026 yılı ocak ile aralık ayları/dönemi için çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması

Denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlarından alınan bilgi ve belgelerden, 2026 yılı Ocak ile Aralık aylarında/döneminde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği ya da prime esas kazancını eksik bildirdiği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işverenlerin destekten yararlanması mümkün olmadığından, bu işverenlerin ilgili tespitin yapıldığı işyerinden 2026 yılı Ocak (daha sonra tescil edilmiş ise tescil ayı) ile 2026 Aralık ayları/dönemi için asgari ücret desteğinden yararlanamayacağı gibi, 2026 yılı Ocak ile Aralık aylarında/döneminde yararlanılmış destek tutarı olması halinde yararlanılan destek tutarları gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte işverenden geri alınacaktır.

Diğer taraftan, prime esas kazancı aylık brüt asgari ücretin onda birini (3.303 TL) geçmeyecek tutarda hiç bildirilmemiş olanların sigortalılık bildirimlerinin de süresinde yapılmadığının tespiti durumunda Kanun'un geçici 112'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca yararlandırılan asgari ücret destek tutarları gecikme zammı ve gecikme cezasıyla birlikte geri alınacaktır.

Örnek 32: (A) işverenine ait işyerinde Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan denetimde 2026/Eylül ayında; sigortalı (B)'nin 2.900 TL tutarında prime esas kazancının eksik bildirildiği, çalışan (C)'nin sigortalı olarak Kuruma bildirilmediği, (D) ve (E) sigortalılarının ise fiilen çalışmadığı halde Kuruma bildirildiği tespit edilmiştir.

Bu durumda, sigortalı (B) için tespit edilen prime esas kazanç tutarı 3.303 TL'nin altında olmakla birlikte, aynı ayda hem kayıt dışı sigortalı hem de sahte sigortalılık tespiti bulunduğundan, 2026/Ocak ile Aralık ayları/dönemi için bildirilen tüm sigortalılar yönünden asgari ücret desteğinden yararlanılamayacak; yararlanılmış olması halinde yararlandırılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden geri alınacaktır.

3.6 2026 Ocak ile aralık aylarında/döneminde bildirilen sigortalı sayısının 2025 yılı ocak ile aralık aylarında/döneminde en az bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısından az olmaması

Destekten yararlanılacak ayda/dönemde, aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından bildirilen sigortalı sayısının, 2025 yılı Ocak ile Aralık ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının altında olması halinde, sigortalı sayısının az bildirildiği ayda/aylarda asgari ücret desteğinden yararlanılamayacaktır.

Buna göre; destekten yararlanılacak aydaki/dönemdeki sigortalı sayısı ile en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının tespitinde;

- Gün bildirim yapılmayan (sıfır gün bildirilmiş) sigortalılar ile
- Uzun vadeli sigorta kollarından bildirim yapılmayan sigortalılar



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

dikkate alınmayacaktır. Dolayısıyla 2, 7, 12, 19, 21, 22, 23, 25, 39, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 48, 49 ve 50 No.lu belge türleri ile yapılan bildirimler sigortalı sayısının tespitinde dikkate alınmayacaktır.

Her bir ayda çalışan sigortalı sayısı, ilgili dönemlerde Kuruma verilmiş asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısı düşülmek suretiyle tespit edilecektir.

Bir sigortalının işten ayrılmasını müteakip aynı ay içinde ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlamış olması halinde, bu sigortalı için ilgili aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde iki ayrı kayıt yer almakla birlikte, sigortalı sayısının tespitinde bu nitelikteki kayıtlardan mükerrer olanlar dikkate alınmayacaktır.

Aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde, bir sigortalının birden fazla belge türü veya kanun türü ile bildirilmiş olması halinde, bu sigortalı için ilgili dönemde iki ayrı kayıt yer almakla birlikte, sigortalı sayısının tespitinde bu nitelikteki kayıtlardan mükerrer olanlar dikkate alınmayacaktır. Ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar da sigortalı sayısının hesabına dahil edilecektir.

4- Destek tutarının hesaplanması

Asgari ücret desteğiyle sağlanacak indirim tutarı, destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısının 42,33 TL ile çarpımı suretiyle hesaplanacak ve işverenin takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

Örnek 40: (A) işverenin ilgili ayda destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısının 450 gün olduğu varsayıldığında, işverene verilecek asgari ücret destek tutarı $450 \times 42,33 = 19.048,50$ TL olup, bu destek takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

Diğer taraftan, sigortalı ve işveren hisselerine ait sigorta primlerinin tamamının Devlet tarafından karşılandığı durumlarda, destekten yararlanılacak ayda/dönemde işverenlerce ilgili işyerinden ödenecek sigorta primlerinin, İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanacak tutardan az olması hâlinde, bu işyerleri için sadece sigorta primi borcuna karşılık gelen gün sayısı dikkate alınarak asgari ücret desteği hesaplanacak ve mahsup işlemi yapılacaktır. Bu durumda, ödenmesi gereken sigorta primi borcu, günlük asgari ücret desteği olan 42,33 TL'ye bölünerek bulunan gün sayısı kadar destek tutarı hesaplanacaktır. Söz konusu hesaplama sonucu küsuratlı çıkarsa, sayı tama iblağ edilmeyecektir.

5- Alt işvereni bulunan işyerleri ve alt işverenlerle ilgili işlemler

5510 sayılı Kanun uyarınca alt işverenler için müstakil işyeri dosyası tescil edilmediğinden ve alt işverenler sosyal sigorta yükümlülüklerini asıl işverene ait işyeri dosyası üzerinden yerine getirdiklerinden, alt işvereni bulunan işyeri dosyalarında, alt işverenlerin kendi çalıştırmış oldukları sigortalılarının asgari ücret desteğinden yararlanabilmesi için, alt işverenlerin 5510 sayılı Kanunun geçici 112'nci maddesinin uygulanacağı 01.01.2026-31.12.2026 döneminde faaliyetine devam ediyor veya faaliyete yeni başlamış olması gerekmektedir.

Destekten yararlanan alt işverenin Kuruma borcunun bulunması halinde, alt işverenle birlikte asıl işveren de, söz konusu borç ödenmediği sürece asgari ücret desteğinden yararlanamayacaktır.

Alt işverenler yalnızca kendi çalıştırmış oldukları sigortalılara ilişkin borçlardan sorumlu tutulabileceğinden, asıl işverenin veya diğer bir alt işverenin Kuruma borcu bulunmasına rağmen kendi alt işverenliğinden kaynaklanan borcu bulunmayan alt işveren, destekten yararlanmaya devam edecektir.

Asıl işveren ile alt işverenler bakımından destekten yararlanma usul ve esaslarının ayrı ayrı tespit edilmesi nedeniyle, alt işverenlerin çalıştırdığı sigortalıların prime esas kazanç tutarlarını eksik bildirdiğinin, sigortalılarını kayıt dışı çalıştırdığının ya da bildirdiği sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi halinde, yalnızca ilgili alt işverenlerin destek tutarları geri alınacak, buna karşılık asıl işverenin destek tutarı geri



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

alınmayacaktır. Ancak, asgari ücret desteğinin iptali nedeniyle alt işverene çıkacak borçlardan asıl işveren de müteselsilen sorumlu olacaktır.

Destekten yararlanmak amacıyla asıl işverenlerin alt işverenleriyle veya alt işverenlerin kendi aralarında istihdamın kaydırılması şeklinde muvazaalı işlem yaptıklarının anlaşılması halinde, bu işveren ve alt işverenler hakkında asgari ücret desteğine ilişkin hükümler uygulanmayacaktır.

6- Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalıştırılan sigortalılar ile konut kapıcılığı işyerlerinde çalıştırılan sigortalılar

5510 sayılı Kanunun ek 9’uncu maddesinin birinci fıkrası uyarınca, ev hizmetlerinde ay içinde 10 gün ve daha fazla sigortalı çalıştıran işverenler ile konut kapıcılığı işyerlerinde sigortalı çalıştıran işverenler, tescil tarihleri dikkate alınarak, 5510 sayılı Kanunun geçici 112’nci maddesinde yer alan asgari ücret desteğinden, bu genelgede belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yararlanabilecektir.

7- Ortak hükümler

7.1- Muvazaalı işlemlerin önlenmesi

Asgari ücret desteğinden yararlanmak amacıyla mevcut bir işyerinin kapatılarak değişik bir ad veya unvan altında, ya da iş birimi olarak yeniden faaliyete geçirildiğinin tespit edilmesi halinde, bu nitelikteki işyerleri asgari ücret desteğinden yararlandırılmayacaktır. Bu şekilde destekten yararlanılmış olması durumunda, yararlandırılan tutarlar gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınacaktır.

7.2- Desteğe esas gün ve kazançların kapsamı

2025 ve 2026 yıllarının esas alınacak aylarında/dönemlerinde, prim ödeme gün sayısı veya prime esas kazanç tutarlarında değişikliğe neden olacak şekilde; Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitler, diğer kamu idarelerinin denetimleri, bankalar ve kamu kurumlarından alınan bilgi ve belgeler veya mahkeme kararları esas alınacaktır.

Bu durumlarda,

- denetim ve kontrol tutanağı tarihi,
- kurum yazılarının Kuruma intikal tarihi,
- mahkemenin kesinleşmiş karar tarihi,

esas alınacaktır.

Ancak, 2025 yılı için 01.03.2026, 2026 yılı için 28.02.2027 tarihinden sonra Kurumca işleme alınan aylık prim ve hizmet belgeleri/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki gün ve kazançlar, asgari ücret desteği hesabında dikkate alınmayacaktır.

7.3- Devir, intikal ve adres değişikliklerinde uygulama

İşyerinin devri veya intikali halinde yeni bir işyeri dosyası açılmadığından, asgari ücret desteği uygulamasında işyeri bazında işlem yapılacaktır.

Adres değişikliği nedeniyle yeni bir işyeri dosyası tescil edilmesi halinde ise, işyeri nakledilen eski işyeri koşullarına göre destekten yararlanacak olup, tescil aşamasında “adres değişikliği” seçeneği işaretlenmek suretiyle uygulama yapılacaktır.

7.4- Asgari ücret desteğinin sigorta prim borçlarına mahsup edilmesi

Bu genelge kapsamında hesaplanan asgari ücret desteği, ilgili ayı takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

28.02.2027 tarihine kadar işyerinden kaynaklı mahsup edilecek prim borcu bulunmaması halinde, alacaklı olunan tutar işverenin Kuruma olan diğer borçlarına (idari para cezası dahil) mahsup edilecektir. Başka borcun bulunmaması halinde 5510 sayılı Kanunun 88’inci maddesi hükümleri uygulanacaktır.



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

7.5 Asgari ücret desteğinden yararlanmak için başvuru şartı

5510 sayılı Kanunun geçici 112'nci maddesi kapsamında **asgari ücret desteğinden yararlanmak için işverenlerce herhangi bir başvuru şartı aranmayacak**, genelgede belirtilen şartları taşıyan işverenler **kendiliğinden destekten yararlanacaktır**.

8- Yürürlük

Bu Genelge hükümleri 01.01.2026 tarihinden geçerli olmak üzere, yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Saygılarımızla,