



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik yayımlandı.

No: 2026 – 038

Tarih: 03.04.2026

02.04.2026 tarihli ve 33212 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile, çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin usul ve esaslar yeniden düzenlenmiş, 15/5/2013 tarihli eski Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır. Yönetmeliğin getirdiği hususlar ekli metinde ayrıntılı olarak incelenebilir.

Özetle;

02.04.2026 tarihli ve 33212 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan *Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik* ile; işverenin ve çalışanların eğitime ilişkin yükümlülükleri (m.5, m.6), işe başlama eğitimleri (m.7), temel eğitimlerin verilme zamanı (m.8), temel eğitimin konuları (m.9), eğitimleri verebilecek kişi, kurum ve kuruluşlar (m.10), yıllık eğitim programlarının hazırlanması (m.11), temel eğitimlerin düzenlenmesi ve uygulanma yöntemleri (m.12), temel eğitimin süresi (m.13), tekrarlanma periyotları (m.14), yüz yüze verilecek temel eğitim mekânının nitelikleri (m.15), ölçme ve değerlendirme usulleri (m.16), eğitimlerin belgelendirilmesi (m.17, m.24), bilgi yenileme ve ilave eğitimler (m.18, m.19), özel politika gerektiren gruplar (m.20), çırak ve stajyerler (m.21), asıl işveren–alt işveren ve geçici iş ilişkisi kapsamındaki eğitim sorumlulukları (m.22, m.23), elektronik imza ve arşivleme (m.26), geçiş hükümleri (Geçici m.1), yürürlük ve yürütmeye ilişkin hususlar (m.28, m.29) düzenlenmiştir.

Yeni Yönetmelik ile birlikte, 6331 sayılı Kanun’da genel çerçevesi çizilmiş olmakla birlikte önceki Yönetmelikte bu denli ayrıntılı düzenlenmemiş olan bazı hususlar ilk defa açık ve bağlayıcı şekilde düzenlenmiştir. Bu kapsamda, işe başlama eğitiminin ayrı bir eğitim türü olarak tanımlanması (m.4, m.7), her çalışan için asgari iki saat süreyle, uygulamalı ve yüz yüze verilmesi ve bu sürenin temel eğitimden sayılmaması (m.7/3, m.7/5), işe alım süreçlerinde ilave bir yükümlülük alanı oluşturmuştur. Ayrıca temel eğitimlerin işe başladıktan sonra en geç üç ay içinde tamamlanması (m.8), temel eğitimin süresi, tekrarlanma periyotları ve içerik dağılımının ayrıntılı şekilde düzenlenmesi (m.13, m.14), ölçme ve değerlendirme zorunluluğu ile başarı kriteri getirilmesi (m.16), uzaktan eğitim yöntemine ilişkin teknik, izlenebilirlik ve kayıt şartlarının açıkça belirlenmesi (m.12/4 5) ve eğitimlerin belgelendirilmesi ile elektronik imza ve arşivlemeye imkân tanınması (m.17, m.26), işverenler bakımından mevcut uygulamaların gözden geçirilmesini gerektiren başlıca düzenlemeler olarak öne çıkmaktadır.

[Söz konusu Yönetmelik'e ulaşmak için tıklayınız...](#)

Saygılarımızla,