



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

SGK yemek istisnasına ilişkin Yönetmelik maddesi de değişti.

No: 2026 – 043

Tarih: 20.04.2026

18 Nisan 2026 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile, 12/5/2010 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 97 nci maddesinin yedinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki yemek istisnasına ilişkin düzenleme kanuni değişikliğe paralel olarak yeniden düzenlenmiştir.

Özetle;

A) 7577 sayılı Kanun ile 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde gerçekleştirilen yemek istisnasına ilişkin düzenleme muvacehesinde ilgili SSIY’de de değişikliğe gidilmiştir.

B) SSIY’nin yemek istisnasını düzenleyen m.97/7-a maddesi değiştirilmiştir.

Eski metin:

Yönetmeliğin önceki maddesinde söz konusu yemek istinası hükmü;
Sigortalılara;

(SSIY 97/7-a); Yemek parası adı altında yapılan ödemelerin, işyerinde veya müştemilatında işveren tarafından yemek verilmemesi şartıyla, fiilen çalışılan gün sayısı dikkate alınarak günlük asgari ücretin % 6’sının, yemek verilecek gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak miktarı, Prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmaz” iken;

i.Yeni metin:

SSIY m.97/7-a

- Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 97 nci maddesinin yedinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı fıkraya aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

“a) Yemek bedelinin;

1)Yemek hizmetinin işyerinde veya müştemilatında sağlanması halinde tamamı,

2) Yemek hizmetinin (1) numaralı alt bentte belirtilen durum dışında sağlanması halinde, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar kısmı,
prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmaz”.

“Bu fıkranın (a) bendinin (2) numaralı alt bendinde belirtilen tutar, her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında arttırılmak suretiyle uygulanır. Bu şekilde hesaplanan tutarın %5’ini aşmayan kesirler dikkate alınmaz.”

17 Nisan ve sonrası için tespit edilen 300 TL rakamı, bundan sonra her yıl başında yeniden değerlendirme oranında arttırılacaktır.

C) Bu Yönetmelik 17/4/2026 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

NOT:

a-Yukarıda açıklanan düzenlemeler çerçevesinde Nisan 2026 dönemine ilişkin olarak;

İşverenlerce yemek hizmetinin işyeri dışında sağlanması halinde,

1–16 Nisan 2026 tarihleri arasındaki fiilen çalışılan günler için günlük 158 TL,

17–30 Nisan 2026 tarihleri arasındaki fiilen çalışılan günler için ise günlük 300 TL’ye kadar olan yemek bedeli prime esas kazançta dahil edilmeyecek, bu tutarı aşan kısım SGK primine tabi olacaktır.

b-SGK tarafından yayımlanacak uygulama Genelgesi beklenmektedir.



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

Saygılarımızla,