



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

Doğum İzni ve Ebeveynlik Sürelerinde Değişiklik Öngören 7578 sayılı Kanun yürürlüğe girmiştir.

No: 2026 – 050

Tarih: 04.05.2026

Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair 7578 sayılı Kanun 1 Mayıs 2026 Cuma günü Resmî Gazete’de 33240 sayı ile yayımlanmıştır. Teklif aşamasında [35 nolu Sirkülerimiz](#) ile daha detaylı olarak belirtilen ve korunan değişiklikler, Kanunun yürürlüğe girmesi ile aşağıda Özet olarak tekrar sunulmuştur.

1. Analık izin süreleri uzadı

Kanunun 15. maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesinde aşağıdaki değişiklik yapılmıştır.

“MADDE 15- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “doğumdan sonra sekiz” ibaresi “doğumdan sonra onaltı” şeklinde, “toplam onaltı” ibaresi “toplam yirmidört” şeklinde, üçüncü cümlesinde yer alan “üç” ibaresi “iki” şeklinde değiştirilmiş, fıkraya aşağıdaki cümle eklenmiş, altıncı fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “onaltı” ibaresi “yirmidört” şeklinde ve “onsekiz” ibaresi “yirmialtı” şeklinde değiştirilmiştir.

“Bir veya daha fazla çocuğa eşiyile birlikte veya münferit olarak koruyucu aile olan işçiye, çocuğun teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine on gün ücretsiz izin verilir.”

Yapılan değişiklik ile;

- **Doğumdan sonra analık izni 8 haftadan 16 haftaya,**
- **Toplam analık izni 16 haftadan 24 haftaya çıkmıştır.**
- **Ayrıca, doğum öncesi dönemde hekim onayıyla çalışılabilecek süre üç haftadan iki haftaya indirilmiştir. Bu kapsamda, doğum öncesi dönemde çalışılan sürelerin doğum sonrası izne eklenmesi suretiyle doğum sonrası analık izni süresi fiilen (tekil gebelikte) 22 haftaya kadar uzayabilecektir.**
- **Koruyucu aile olan işçilere yeni bir izin hakkı getirildi.Mevcut durumda koruyucu aile olan işçiler için özel bir izin düzenlemesi yoktu. Kanun ile bir veya daha fazla çocuğa eşiyile birlikte veya tek başına koruyucu aile olan işçiye, çocuğun tesliminden sonra isteği üzerine 10 gün ücretsiz izin hakkı getirilmiştir.**

2. Babalık izin süresi 10 güne çıktı

Kanunun 16 nci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun Ek-2. maddesindeki değişiklik yapılmıştır.

“MADDE 16- 4857 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “beş” ibaresi “on” şeklinde değiştirilmiştir.”

Yapılan değişiklik ile eş doğum yapan erkek işçilere verilen beş gün ücretli babalık izin süresi 10 güne çıkmıştır.

3. SGK Analık hali kabul edilen süreler değişti



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

Kanunun 18'inci maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 15'inci maddesinde düzenlenen analık hali tanımında yer alan süreler İş Kanununa paralel olarak güncellenmiştir.

“MADDE 18- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 15 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ‘sekiz’ ibaresi ‘onaltı’ şeklinde değiştirilmiş ve ‘çoğul gebelik halinde ise ilk on haftalık’ ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.”

4. SGK Analık geçici iş göremezlik ödeneği süreleri uzuyor

"Kanunun 19'uncu maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 18 inci bendinde değişiklik yapılarak; analık sigortası ve geçici iş göremezlik ödeneği süreleri uzatılan analık izinleriyle uyumlu hale getirilmiştir.

MADDE 19- 5510 sayılı Kanunun 18 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan “doğumdan önceki ve sonraki sekiz haftalık sürede” ibaresi “doğumdan önceki sekiz ve sonraki onaltı haftalık sürede” şeklinde ve (d) bendinde yer alan “üç” ibaresi “iki” şeklinde değiştirilmiştir.

Bu kapsamda, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenen doğum sonrası geçici iş göremezlik ödeneği süresi sekiz haftadan on altı haftaya çıkarılmış; ayrıca doğum öncesi dönemde hekim onayıyla çalışılabilecek sürenin sınırı üç haftadan iki haftaya çekilmiştir.”

5. Geçici düzenleme – Geçmiş doğumlar bakımından analık izni hakkı

7578 sayılı Kanun'un 2, 15 ve 24'üncü maddeleri ile analık izin süreleri yeniden düzenlenmiş olup, 01 Mayıs 2026 tarihinde yürürlüğe giren Geçici Madde 1 uyarınca; bu tarih itibarıyla ilgili mevzuata göre öngörülen analık izin süresi sona ermiş olmakla birlikte, 01.04.2026 tarihi itibarıyla doğum tarihinden itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan personele, 01 Mayıs 2026 tarihinden itibaren 10 iş günü içinde talepte bulunmaları hâlinde, sekiz hafta süreyle analık izni hakkı tanınmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Bu Kanunun 2 nci, 15 inci ve 24 üncü maddeleri ile analık izin süreleri yeniden düzenlenen ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ilgili mevzuatı uyarınca öngörülen analık izin süresi dolmuş ancak 1/4/2026 tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan personele, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 10 iş günü içerisinde talep etmeleri halinde sekiz hafta ilave analık izni verilir”.

6. Yürürlük

Kanunun;

- 22 nci ve 23 üncü maddeleri yayımı tarihinden itibaren 6 ay sonra,
- Diğer maddeleri yayımı tarihinde,

yürürlüğe girmiştir.

Bu kapsamda Sirkülerde belirtilen değişiklikler 01/05/2026 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Saygılarımızla,