



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

SGK yemek bedeli istisnasında uygulama netleşti.

No: 2026 – 056

Tarih: 11.05.2026

07/05/2026 tarihli ve 2026/12 sayılı SGK yemek bedeli Genelgesi yayımlanmıştır. Genelge ile 2020/20 sayılı İşveren İşlemleri Genelgesinin İkinci Kısımının İkinci Bölümünde yer alan "2.1- Yemek bedeli" alt başlığı 17/4/2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere (7577 sayılı Kanun ve buna paralel olarak değiştirilen Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği m.97/7-a paralelinde) değiştirilmiştir.

Yeni dönemde yemek istisnası ile ilgili hususlar aşağıda belirtmiştir.

2. Yemek bedeli istisna tutarı ve uygulama esasları

2.1. Yemek istisna tutarı

İşverence işyerinde veya müştemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin prime esas kazançtan istisna edilecek günlük tutarı, 17/4/2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 300 TL olarak belirlenmiştir.

Bu kapsamda, yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır:

- **Günlük istisna tutarı:** 300 TL
- **Aylık istisna tutarı:** Fiilen çalışılan gün sayısı × 300 TL
- **Prime esas kazançta dahil edilecek yemek bedeli:** Aylık ödenen yemek bedeli – aylık istisna tutarı

17/4/2026 tarihinden itibaren 300 TL olarak uygulanacak olan yemek bedelinin prime esas kazançtan istisna edilecek günlük tutarı takip eden yıllar için her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen **yeniden değerlendirme oranında arttırılmak** suretiyle uygulanacaktır.

Not: Vergi uygulamasında yemek kartlarıyla yapılan harcamalarda fiilen KDV dahil tutar üzerinden istisna (örneğin 330 TL) oluşabilmekle birlikte, SGK uygulamasında böyle bir farklılık bulunmamakta olup istisna tutarı bu yıl için örneğin günlük 300 TL ile sınırlıdır.

2.1.1- Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müştemilatında yemek hizmeti verilmesi halinde uygulama

- İşverenlerce sigortalılara işyerinde veya müştemilatında kendi imkanlarıyla yemek hizmeti verilmesi,
- İşverenlerce hazır yemek hizmeti veren kişilerden satın alınan yemeğin işyerinde veya müştemilatında sigortalılara verilmesi,

durumunda yemek bedelinin tamamı herhangi bir tutarla sınırlı olmaksızın sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.

- Sigortalı tarafından yemek ücreti veya benzeri adlar altında yemek bedeline yapılan katkının, yalnızca yemeğin işverene olan maliyetini etkilemesi söz konusu olup; istisna uygulaması açısından ayrıca bir önem arz etmemektedir.



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

2.1.2- Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müstemilatında yemek hizmeti verilmemesi halinde uygulama

2.1.2.1- Yemek hizmeti veren işletmelerde bu hizmetin sağlanması halinde uygulama

Yemek hizmetinin, yemek hizmeti veren işletmelerden sağlanması halinde; bu işletmelere yapılan ödemelerin, her bir sigortalı için fiilen çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

2.1.2.2. Yemek hizmetinin yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla sağlanması halinde uygulama

Yemek hizmetinin yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki ve benzeri araçlarla sağlanması halinde; her bir sigortalı için fiilen çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

2.1.2.3- Yemek hizmetinin nakit olarak sağlanması halinde uygulama

Yemek hizmetinin nakit olarak sağlanması halinde, her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

2.1.3- Yemek hizmetine ilişkin diğer hususlar

2.1.3.1- Yemek hizmetinin tanımı ve kapsamı

- Yemek hizmeti, en geniş tanımıyla sigortalının beslenme ihtiyacının karşılanarak verimli çalışmasının sağlanması amacıyla işveren tarafından sağlanan menfaattir.
- Bu kapsamda sigortalının; kendisine yemek hizmeti amacıyla nakden yapılan ödemeler ile yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki ve benzeri araçlar aracılığıyla, beslenme ihtiyacını karşılamak üzere besin maddesi satın alması ve tüketmesi halinde;

Söz konusu ödemelerin, her bir sigortalı için fiilen çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

2.1.3.2- Yemek bedelinin asgari ücretle ilişkisi

Asgari Ücret Yönetmeliğinin “İşverenin Sorumluluğu” başlıklı 12 nci maddesinde yer alan “İşverenler tarafından, işçilere sağlanan sosyal yardımlar sebebiyle asgari ücretten herhangi bir indirim yapılamaz” hükmü gereğince yemek bedeli asgari ücrete ilave olarak verilmesi gerekmektedir. Buna göre brüt asgari ücretin (prime esas kazanç alt sınırı) içerisine yemek bedeli tutarı dâhil edilmeyecektir.

Özetle; yemek yardımı, asgari ücretin yerine veya içinde değil; asgari ücrete ek olarak ödenmelidir.

2.1.3.3- Aynı işyerinde farklı yemek uygulamaları

Aynı işyerinde çalışan bazı sigortalılara yemek hizmetinin işyerinde veya müstemilatında, bazı sigortalılara da bu Genelgede açıklanan diğer yöntemlerle sağlanması halinde;

- İşyerinde veya müstemilatında yemek hizmeti verilen sigortalılar için, yemek bedelinin tamamı herhangi bir tutarla sınırlı olmaksızın sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

- Diğer yöntemlerle yemek hizmeti verilen sigortalılar için ise, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

Özetle; aynı işyerinde farklı yemek uygulamaları olabilir; yemek işyerinde veriliyorsa tutar sınırsız istisna, yemek kartı/nakit vb. yöntemler varsa günlük 300 TL'ye kadar istisna uygulanır.

2.1.3.4- Tüm günlerde işyerinde yemekten faydalanma hali

Fiilen çalışılan günlerin tamamında işyerinde veya müştemilatında sunulan yemek hizmetinden faydalanan sigortalıya, ayrıca bu Genelgede açıklanan diğer şekillerde de yemek hizmetinin sunulması halinde;

- İşyerinde veya müştemilatında verilen yemek hizmeti bakımından, yemek bedelinin tamamı sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.
- Diğer şekillerde verilen yemek hizmeti bakımından ise, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin tamamı prime esas kazançta dahil edilecektir.

Örnek: 2026/Mayıs ayında 22 gün fiilen çalışan A sigortalısının, fiilen çalıştığı 22 gün boyunca işyerinde sunulan yemek hizmetinden faydalandığı ve ayrıca fiilen çalıştığı günler için nakit olarak yemek bedeli ödendiği varsayıldığında;

İşyerinde verilen yemek hizmeti bakımından yemek bedelinin tamamı sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır. Ancak, sigortalı fiilen çalıştığı 22 günün tamamında işyerinde yemek hizmetinden faydalandığından, söz konusu günler için ayrıca nakit olarak ödenen yemek bedelinin tamamının prime esas kazançta dahil edilmesi gerekecektir.

Özetle:

Sigortalı, fiilen çalıştığı tüm günlerde işyerinde sunulan yemekten faydalaniyorsa İşyeri yemeği sınırsız istisnaya tabi ancak aynı günler için nakit/kart yemek ücreti ödenirse de tamamı prime tabi olacaktır.

2.1.3.5- Kısmi günlerde işyerinde yemekten faydalanma hali

Fiilen çalışılan günlerin bir kısmında işyerinde veya müştemilatında sunulan yemek hizmetinden faydalanan sigortalının işyerinde veya müştemilatında sunulan yemek hizmetinden faydalanmadığı diğer günlerde bu genelgede açıklanan diğer durumlarla yemek hizmetinden faydalanması halinde,

- İşyerinde veya müştemilatında verilen yemek hizmeti bakımından yemek bedelinin tamamı sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.
- Diğer şekillerde verilen yemek hizmeti bakımından çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasını aşmayan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

Örnek: 2026/Mayıs ayında 22 gün fiilen çalışan A sigortalısının, 12 gün işyerinde sunulan yemek hizmetinden faydalandığı, kalan 10 gün için ise yemek bedeli olarak 4.000 TL nakit ödendiği varsayıldığında;

İşyerinde 12 gün faydalanılan yemek hizmetinin tamamı, sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır. 10 gün için nakit olarak verilen yemek bedeli bakımından, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir. Bu durumda, 10 gün için nakit olarak



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

verilen yemek bedeli adı altında yapılan ödemeden prime esas kazançta dahil edilecek tutar aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır:

Günlük istisna tutarı: 300 TL

Toplam istisna tutarı: 10 gün × 300 TL = 3.000 TL

Prime esas kazançta dahil edilecek yemek bedeli: 4.000 TL – 3.000 TL = 1.000 TL

Özetle, işyerinde yemek hizmetinden faydalanılmayan günler için yapılan yemek ödemeleri, günlük 300 TL sınırı dahilinde istisna kapsamında değerlendirilir.

2.1.3.6- Muvazaalı uygulamalar ve SGK yaptırımı

Yemek hizmeti adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelere ilişkin muvazaalı durumların tespit edilmesi halinde, Kurumun prim kaybı 5510 sayılı Kanununun 89 uncu maddesi uyarınca gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte işverenlerden tahsil edilecektir.

Özetle; Yemek yardımı adı altında gerçeğe aykırı veya amacı dışında uygulama yapılması durumunda, eksik ödenen SGK primleri faizi ve cezasıyla işverenden geri alınır.

2.1.3.7- Yürürlük tarihi ve uygulama zamanı

Genelgede açıklanan hususlar, 17/4/2026 tarihinden itibaren yapılacak işlemler için hüküm ifade etmektedir.

NOT: Bu düzenlemeler 17 Nisan 2026 ve sonrasındaki uygulamalar için geçerlidir; önceki dönemlere geriye dönük uygulanmaz. İstisna tutarı 2026 yılında 17 Nisan ve sonrası için aylık 300 TL öncesi için 158 TL dir. Bordro programlarının büyük çoğunluğu aynı ay içinde farklı günlük istisna tutarlarının birlikte uygulanmasına teknik olarak imkân tanımadığından, Nisan 2026 dönemi için uygulamada çoğunlukla tek bir tutar esas alınmaktadır. Bu kapsamda, bordro programı uygun değilse yemek bedeline ilişkin istisnanın Mayıs 2026 döneminden itibaren (300 TL) yeni tutar üzerinden uygulanması, Nisan 2026 dönemi için ise 158 TL üzerinden devam edilmesinin tercih edilebileceği değerlendirilmektedir. Manuel veya programı uygun olan durumlarda elbette ay içindeki istisna farklılıkları birlikte dikkate alınmalıdır.

Saygılarımızla,