



## SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

\*\*\*\*\*

### Doğum izni ve ebeveynlik sürelerine ilişkin SGK uygulama genelgesi

No: 2026 – 057

Tarih: 11.05.2026

SGK tarafından yayımlanan 08.05.2026 tarihli ve 2026/13 sayılı Genelge ile, 01.05.2026 tarihli ve 33240 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7578 sayılı Kanun kapsamında; analık sigortasına ilişkin geçici iş göremezlik sürelerinde değişiklik yapılmış ve 2016/21 sayılı Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulamaları Genelgesi bu doğrultuda güncellenmiştir.

Bu kapsamda, analık hallerinde toplam istirahat süresi 24 haftaya çıkarılmış olup; doğum sonrası analık izni süresinin uzatılmasına bağlı olarak, geçiş sürecine ilişkin olarak 01.05.2026 tarihi itibarıyla analık izni devam edenler ile izni sona ermiş olan sigortalılar bakımından uygulanacak usul ve esaslar ayrıca düzenlenmiştir.

#### a) 01/05/2026 tarihi itibarıyla doğum sonrası istirahat süresi başlamış ancak tamamlanmamış olanlar

7578 sayılı Kanun ve buna paralel olarak yayımlanan 2026/13 sayılı SGK Genelgesi ile, analık hallerinde toplam istirahat süresi 24 haftaya çıkarılmıştır. Bu kapsamda;

01/05/2026 tarihi itibarıyla doğum sonrası istirahat süresi başlamış ancak henüz tamamlanmamış olan sigortalıların analık raporlarına ilişkin doğum sonrası istirahat süreleri, herhangi bir başvuruya gerek olmaksızın 8 hafta (56 gün) süreyle uzatılacaktır. Bu süre uzatımına isabet eden günler için sigortalılara analık sigortası kapsamında geçici iş göremezlik ödeneği ödenmeye devam edilecektir.

#### b) 01/05/2026 tarihinden önce doğum sonrası istirahat süresi sona ermiş olanlar

01/05/2026 tarihinden önce doğum sonrası istirahat süresi sona ermiş olmakla birlikte, analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneğine hak kazanmış olan 4/1-(a) kapsamındaki sigortalılara, yeni düzenleme ile daha önce yararlanamadıkları doğum sonrası ilave süreler için, 8 haftayı (56 günü) geçmemek üzere analık sigortası kapsamında geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.

Bu kapsamda, 01.05.2026 tarihinden önce doğum sonrası analık istirahat süresi sona ermiş olmakla birlikte, 7578 sayılı Kanun’un geçici hükmü çerçevesinde toplam 24 haftalık sürenin henüz dolmamış olması nedeniyle ilave analık izni hakkı bulunan sigortalılara, bu ilave süreye karşılık gelen çalışılmayan günler için, 8 haftayı (56 günü) geçmemek üzere analık sigortası kapsamında geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.

#### c) Çoğul gebelikte doğum öncesi süreye ilişkin uygulama devam edecek

2026/13 sayılı Genelge ile analık sigortasına ilişkin sürelerde çeşitli değişiklikler yapılmakla birlikte, çoğul gebelik halinde doğum öncesi 8 haftalık süreye 2 haftalık süre ilave edilmesi uygulamasında herhangi bir değişikliğe gidilmemiştir. Buna göre, çoğul gebeliklerde doğum öncesi analık istirahat süresi toplam 10 hafta olarak uygulanmaya devam etmektedir.

#### d) Doğum öncesi çalışma süresine ilişkin düzenleme (3 haftadan 2 haftaya indirilmesi)

2016/21 sayılı Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulamaları Genelgesininin 5.2.1. Geçici İş Göremezlik Ödeneği başlıklı bölümünde, “Doğumuna 8 veya çoğul gebelikte 10 hafta kaldığı ya da 3 hafta kalıncaya kadar çalışabileceğine dair rapor alan kadın sigortalının erken doğum yapması nedeniyle kullanamadığı doğum



## SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

\*\*\*\*\*

*öncesine ait sürelerin, doğum sonrasına ilave edilerek geçici iş göremezlik ödeneği ödeneceği” hükmü yer almaktaydı.*

2026/13 sayılı Genelgenin (madde 2 ve devamı kapsamında yapılan değişiklikler çerçevesinde), söz konusu düzenlemede yer alan “3 hafta” ibaresi “2 hafta” olarak değiştirilmiştir. **Buna göre, doktor raporuna dayanılarak ve sigortalının isteği doğrultusunda, doğum öncesinde çalışılabilecek sürenin üst sınırı 3 haftadan 2 haftaya indirilmiştir.**

**Not:** Öte yandan, sigortalının erken doğum yapması nedeniyle kullanamadığı doğum öncesi sürelerin doğum sonrasına aktarılması uygulaması aynen devam etmekte olup, bu kapsamda doğum sonrasına aktarılan süreler için analık sigortası kapsamında geçici iş göremezlik ödeneği ödenmeye devam edilecektir.

Saygılarımızla,